

AngG §39

Zeugnis

§39.¹⁻²) (1) Der Dienstgeber³) ist verpflichtet, bei Beendigung des Dienstverhältnisses dem Angestellten auf Verlangen ein schriftliches Zeugnis über die Dauer und die Art der Dienstleistung auszustellen.⁴) Eintragungen und Anmerkungen im Zeugnisse, durch die dem Angestellten die Erlangung einer neuen Stelle erschwert wird, sind unzulässig⁵).

(2) Verlangt der Angestellte während der Dauer des Dienstverhältnisses ein Zeugnis,⁶), so ist ihm ein solches auf seine Kosten auszustellen.

(3) Zeugnisse des Angestellten, die sich in der Verwahrung des Dienstgebers befinden, sind ihm auf Verlangen jederzeit auszufolgen.⁷)⁸)

ABGB

Zeugnis

§1163 (1) Bei Beendigung des Dienstverhältnisses ist dem Dienstnehmer auf sein Verlangen ein schriftliches Zeugnis über die Dauer und Art der Dienstleistung auszustellen. Verlangt der Dienstnehmer während der Dauer des Dienstverhältnisses ein Zeugnis, so ist ihm ein solches auf seine Kosten auszustellen. Eintragungen und Anmerkungen im Zeugnisse, durch die dem Dienstnehmer die Erlangung einer neuen Stellung erschwert wird, sind unzulässig.

(2) Zeugnisse des Dienstnehmers, die sich in Verwahrung des Dienstgebers befinden, sind dem Dienstnehmer auf Verlangen jederzeit auszufolgen.

Ustawa o pracownikach umysłowych (Angestelltengesetz) §39

Świadcstwo pracy

§39.¹⁻²⁾ (1) Pracodawca³⁾ jest zobowiązany po rozwiązaniu stosunku pracy wystawić na żądanie pracownika pisemne świadectwo pracy, zawierające okres oraz rodzaj świadczenia.⁴⁾ Niedopuszczalne są wpisy i adnotacje na świadectwie, wskutek których pracownikowi utrudnione będzie zdobycie nowego zatrudnienia⁵⁾.

(2) Jeżeli pracownik zażąda wystawienia świadectwa pracy w okresie trwania umowy,⁶⁾ świadectwo należy wystawić na jego koszt.

(3) Świadectwa pracy pracownika, znajdujące się w gestii pracodawcy, należy niezwłocznie wydać na żądanie pracownika.⁷⁾ ⁸⁾

Kodeks cywilny (ABGB)

Świadcstwo pracy

§1163 (1) Po rozwiązaniu stosunku pracy należy wystawić pracownikowi na jego żądanie świadectwo pracy w formie pisemnej, określające okres i rodzaj świadczonej czynności. Jeżeli pracownik zażąda wystawienia świadectwa pracy w okresie trwania umowy, świadectwo należy wystawić na jego koszt. Niedopuszczalne są wpisy i adnotacje na świadectwie, wskutek których pracownikowi utrudnione będzie zdobycie nowego zatrudnienia.

(2)) Świadectwa pracy pracownika, znajdujące się w gestii pracodawcy, należy niezwłocznie wydać na żądanie pracownika.